

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto:

“Accordo tra la Direzione aziendale e i Rappresentanti delle organizzazioni sindacali afferenti alla dirigenza professionale, tecnica e amministrativa firmatarie del CCNL area funzioni locali siglato in data 2 marzo 2022” - Presa d’atto e determinazioni conseguenti.

Proposta di deliberazione n.	
Data Proposta di deliberazione	
Struttura	
L'Estensore	
Il Responsabile del procedimento	
Responsabile della Struttura	

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo
Festuccia Manuel

IL Direttore Sanitario
Leto Andrea

IL Direttore Generale
Della Marta Ugo

%firma%-1

%firma%-2

%firma%-3

U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
Dott. Paolo Nicita

OGGETTO: *“Accordo tra la Direzione aziendale e i Rappresentanti delle organizzazioni sindacali afferenti alla dirigenza professionale, tecnica e amministrativa firmatarie del CCNL area funzioni locali siglato in data 2 marzo 2022”* - Presa d’atto e determinazioni conseguenti.

Premesso

- CHE Con deliberazione del Direttore Generale n. 556/2017 è stata approvata la proposta di regolamento per l’ordinamento interno dei servizi dell’Istituto e il connesso organigramma aziendale, ai sensi dell’art. 9 co. 1, lett. B del vigente Statuto;
- CHE Con successiva deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 22/11/2017, è stato adottato il Regolamento per l’ordinamento interno dei servizi dell’Istituto, ai sensi dell’art. 9 co. 1, lett. B del vigente Statuto;
- CHE Con deliberazione del Direttore Generale n. 3/2018 si è preso atto della intervenuta approvazione per silenzio assenso della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 22/11/2017 ad oggetto *“Adozione del Regolamento per l’ordinamento interno dei servizi dell’Istituto, ai sensi dell’art. 9 comma 1 lettera b del vigente statuto” — art. 17 bis legge 241/90*”;
- CHE Con deliberazione del Direttore Generale n. 431/2019 si è preso atto della intervenuta approvazione per silenzio assenso della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 15/05/2019 ad oggetto *“Presa d’atto del testo integrato del Regolamento dei servizi dell’Istituto, già approvato con delibera del CdA n.08 del 22.11.2017, coordinato con le successive modificazioni ed integrazioni nonché dell’organigramma aziendale comprensivo delle modificazioni suddette*”;
- CHE Con deliberazione del Direttore Generale n. 149/2021 ad oggetto: *“Regolamento per l’Ordinamento Interno dei Servizi dell’Istituto —Adozione ed integrazione dell’elenco aggiornato degli incarichi dirigenziali professionali ai sensi della Deliberazione del Direttore Generale n. 281/2020 del 29 luglio 2020”* è stato formalizzato l’elenco degli incarichi confermati e di nuova istituzione ed è stata declinata la nuova pesatura degli incarichi di elevata professionalità (ora IAS), è stato definito per l’anno 2021 il valore punto utile per il calcolo della retribuzione di posizione delle due aree contrattuali dirigenziali (Sanità e Funzioni Locali) ed è stato definito il valore economico delle diverse posizioni professionali distinto per area contrattuale;
- CHE Con deliberazione del Direttore Generale n. 192/2018 è stato approvato il vigente Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali dell’Ente;
- CHE Con deliberazione del Direttore Generale n. 708/2018 è stato definito l’attuale sistema di pesatura incarichi dirigenziali consistente nella valorizzazione economica di tutti gli incarichi dirigenziali mediante lo strumento del “valore punto”;
- CHE Con deliberazione del Direttore Generale n. 266/2020 ad oggetto: *“Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale” ex art. 10 del CCNL del 6/5/2010 AREA III Sanità (S.P.T.A.) - Ripartizione tra Dirigenza Sanitaria non medica e Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa.*” si è proceduto, in recepimento dell’accordo del 16.07.2020 siglato dalla Direzione Aziendale e dalle OO.SS. della Dirigenza S.P.T.A., a ripartire il fondo unico per la retribuzione di risultato della Dirigenza S.P.T.A. in due distinti fondi rispettivamente per la Dirigenza Sanitaria e per la Dirigenza PTA;

- CHE Le successive deliberazioni nn. 267/2020 e 268/2021, che hanno determinato i fondi contrattuali rispettivamente per gli anni 2019 e 2020, hanno ribadito la separazione dei fondi sopra richiamata distinguendo quelli per la Dirigenza Sanitaria (Dirigenti Veterinari e Dirigenti Sanitari) da quelli per la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa;
- CHE A livello di Contrattazione Collettiva Nazionale la separazione delle carriere dirigenziali sopra richiamata si è esplicitata nella sottoscrizione di due distinti atti negoziali: il CCNL relativo al Personale dell'Area Sanità 2016-2018 siglato in data 19.12.2019 ed il CCNL relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali 2016-2018 (al cui interno nella Sezione III sono contenute le disposizioni per la dirigenza PTA) siglato in data 17.12.2020;
- CHE L'art. 1 comma 687 della Legge n.145/2018, così come modificato dall' art. 1, comma 881 della Legge n. 234/2021, ha di fatto rinviato dal triennio 2019-2021 (oggetto della nuova tornata di contrattazione collettiva) al triennio 2022/2024 lo spostamento della dirigenza Pta nell'area della contrattazione collettiva della sanità;

Considerato

- IL Rilevante valore strategico ricoperto dalle strutture amministrative dell'ente anche in considerazione della prevalenza delle attività di natura gestionale rispetto a quelle di natura prettamente professionale;
- CHE La compagine dei dirigenti PTA dell'Ente ricomprende in maniera preponderante dirigenti c.d. "atipici" ossia non afferenti ad aree squisitamente Amministrative che svolgono la propria attività in ambito laboratoristico (Agronomi, Entomologi e Tecnologi Alimentari);

Vista

- LA Nota acquisita agli atti con numero di protocollo 1336/2022 con la quale i referenti sindacali Fedirets, hanno richiesto l'adozione da parte della Direzione Aziendale di una differente qualificazione giuridico/economica degli incarichi gestionali e professionali attribuiti ai dirigenti PTA dell'Ente;

Preso atto

- CHE Alla luce delle considerazioni sopra richiamate, in data 2 marzo 2022, è stato siglato un accordo tra la Direzione aziendale e i Rappresentanti delle organizzazioni sindacali afferenti alla dirigenza professionale, tecnica e amministrativa firmatarie del CCNL area funzioni locali riguardante la modifica del sistema di valorizzazione degli incarichi della suddetta area contrattuale;
- CHE Nel suddetto accordo in particolare si è ritenuto:
- di applicare una diversa regolamentazione per la valorizzazione degli incarichi dei dirigenti PTA dell'Ente più rispondente alle caratteristiche intrinseche degli stessi, in considerazione del diverso contesto giuridico (contrattuale e normativo) e di mansioni nel quale gli stessi operano;
 - di valorizzare la retribuzione della posizione di parte fissa degli incarichi dirigenziali PTA dell'Ente utilizzando un parametro di omogeneità per le singole categorie di incarico, come illustrato nel seguente quadro sinottico
 - di procedere allo "stralcio" dal vigente sistema di pesatura incarichi dirigenziali adottato con Delibera n. 708/2018 la sezione relativa alla valorizzazione economica mediante lo strumento del "valore punto" degli incarichi dirigenziali PTA;
 - di concordare espressamente la modalità di valorizzazione degli incarichi PTA dell'Ente così come riportato nella tabella di seguito riportata:

Tipologia di incarico	Valorizzazione
UOC	36.000,00
UOS	24.000,00

IP2	16.000,00
IP1	12.000,00
IP	8.000

- di definire quale data di decorrenza del presente accordo il giorno 1 luglio 2022;
- di prevedere che in caso di capienza non sufficiente del fondo in fase di prima applicazione, con riferimento alle strutture e agli incarichi in essere al momento della stipula dell'accordo in oggetto, si proceda con una riduzione proporzionale del valore degli incarichi stessi, fungendo il valore economico determinato nella suddetta tabella da peso relativo;
- di dare atto che l'adozione di tale modalità di valorizzazione degli incarichi dei dirigenti PTA comporta l'impossibilità da parte dell'Amministrazione di rivedere al ribasso gli stessi in funzione di nuovi eventuali conferimenti (c.d. principio di "*reformatio in pejus*"), successivamente alla data di prima applicazione;

PROPONE

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati

1. Di prendere atto dell' "*Accordo tra la Direzione aziendale e i Rappresentanti delle organizzazioni sindacali afferenti alla dirigenza professionale, tecnica e amministrativa firmatarie del CCNL area funzioni locali siglato in data 2 marzo 2022*" che si allega al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. Di dare applicazione alle determinazioni contenute nel suddetto accordo a decorrere dal giorno 1 luglio 2022.

IL RESPONSABILE

Dott. Paolo Nicita

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo Della Marta

VISTA la proposta di deliberazione avanzata dal Responsabile della Unità Operativa Risorse Umane e affari legali Dott. Paolo Nicita avente ad oggetto: "*Accordo tra la Direzione aziendale e i Rappresentanti delle organizzazioni sindacali afferenti alla dirigenza professionale, tecnica e amministrativa firmatarie del CCNL area funzioni locali siglato in data 2 marzo 2022*" - Presa d'atto e determinazioni conseguenti."

SENTITI il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario che hanno espresso parere favorevole alla adozione del presente provvedimento

RITENUTO di doverla approvare così come proposta;

DELIBERA

1. Di prendere atto dell'“*Accordo tra la Direzione aziendale e i Rappresentanti delle organizzazioni sindacali afferenti alla dirigenza professionale, tecnica e amministrativa firmatarie del CCNL area funzioni locali siglato in data 2 marzo 2022*” che si allega al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. Di dare applicazione alle determinazioni contenute nel suddetto accordo a decorrere dal giorno 1 luglio 2022.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ugo Della Marta



**Istituto Zooprofilattico Sperimentale
del Lazio e della Toscana - M. Aleandri**

**ACCORDO TRA LA DIREZIONE AZIENDALE E I RAPPRESENTANTI DELLE
ORGANIZZAZIONI SINDACALI AFFERENTI ALLA DIRIGENZA PROFESSIONALE,
TECNICA E AMMINISTRATIVA FIRMATARIE DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI.**

L'anno 2022, il giorno 2 marzo 2022 del mese di marzo alle ore 12.50, presso gli Uffici della Direzione Generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana – *M. Aleandri* – Via Appia Nuova, 1411 – Roma, la Direzione Aziendale si è riunita con i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali afferenti alla Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa firmatarie del CCNL area Funzioni Locali, giusta convocazione del giorno 28 febbraio 2022 u.s. con il seguente ordine del giorno:

Incarichi dirigenziali dei Dirigenti Professionali, Tecnici ed Amministrativi – modifica sistema di valorizzazione degli incarichi.

SONO PRESENTI:

Per la PARTE PUBBLICA

IL DIRETTORE GENERALE

DOTT. UGO DELLA MARTA

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

DOTT. MANUEL FESTUCCIA

IL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

DOTT. PAOLO NICITA

Per la PARTE SINDACALE

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE FEDIRETS

DOTT.SSA SILVIA PEZZOTTI

Premesso

CHE Con deliberazione del Direttore Generale n. 556/2017 è stata approvata la proposta di regolamento per l'ordinamento interno dei servizi dell'Istituto e il connesso organigramma aziendale, ai sensi dell'art. 9 co. 1, lett. B del vigente Statuto;

CHE Con successiva deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 22/11/2017, è stato adottato il Regolamento per l'ordinamento interno dei servizi dell'Istituto, ai sensi dell'art. 9 co. 1, lett. B del vigente Statuto;



- CHE Con deliberazione del Direttore Generale n. 3/2018 si è preso atto della intervenuta approvazione per silenzio assenso della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 22/11/2017 ad oggetto *"Adozione del Regolamento per l'ordinamento interno dei servizi dell'Istituto, ai sensi dell'art. 9 comma 1 lettera b del vigente statuto" — art. 17 bis legge 241/90"*;
- CHE Con deliberazione del Direttore Generale n. 431/2019 si è preso atto della intervenuta approvazione per silenzio assenso della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 15/05/2019 ad oggetto *"Preso d'atto del testo integrato del Regolamento dei servizi dell'Istituto, già approvato con delibera del CdA n.08 del 22.11.2017, coordinato con le successive modificazioni ed integrazioni nonché dell'organigramma aziendale comprensivo delle modificazioni suddette"*;
- CHE Con deliberazione del Direttore Generale n. 149/2021 ad oggetto: *"Regolamento per l'Ordinamento Interno dei Servizi dell'Istituto — Adozione ed integrazione dell'elenco aggiornato degli incarichi dirigenziali professionali ai sensi della Deliberazione del Direttore Generale n. 281/2020 del 29 luglio 2020"* è stato formalizzato l'elenco degli incarichi confermati e di nuova istituzione ed è stata declinata la nuova pesatura degli incarichi di elevata professionalità (ora IAS), è stato definito per l'anno 2021 il valore punto utile per il calcolo della retribuzione di posizione delle due aree contrattuali dirigenziali (Sanità e Funzioni Locali) ed è stato definito il valore economico delle diverse posizioni professionali distinto per area contrattuale;
- CHE Con deliberazione del Direttore Generale n. 192/2018 è stato approvato il vigente Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali dell'Ente;
- CHE Con deliberazione del Direttore Generale n. 708/2018 è stato definito l'attuale sistema di pesatura incarichi dirigenziali consistente nella valorizzazione economica di tutti gli incarichi dirigenziali mediante lo strumento del "valore punto";
- CHE Con deliberazione del Direttore Generale n. 266/2020 ad oggetto: *"Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" ex art. 10 del CCNL del 6/5/2010 AREA III Sanità (S.P.T.A.) - Ripartizione tra Dirigenza Sanitaria non medica e Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa.*" si è proceduto, in recepimento dell'accordo del 16.07.2020 siglato dalla Direzione Aziendale e dalle OO.SS. della Dirigenza S.P.T.A., a ripartire il fondo unico per la retribuzione di risultato della Dirigenza S.P.T.A. in due distinti fondi rispettivamente per la Dirigenza Sanitaria e per la Dirigenza PTA;
- CHE Le successive deliberazioni nn. 267/2020 e 268/2021, che hanno determinato i fondi contrattuali rispettivamente per gli anni 2019 e 2020, hanno ribadito la separazione dei fondi sopra richiamata distinguendo quelli per la Dirigenza Sanitaria (Dirigenti Veterinari e Dirigenti Sanitari) da quelli per la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa;
- CHE A livello di Contrattazione Collettiva Nazionale la separazione delle carriere dirigenziali sopra richiamata si è esplicitata nella sottoscrizione di due distinti atti negoziali: il CCNL relativo al Personale dell'Area Sanità 2016-2018 siglato in data 19.12.2019 ed il CCNL relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali 2016-2018 (al cui interno nella Sezione III sono contenute le disposizioni per la dirigenza PTA) siglato in data 17.12.2020;



CHE L'art. 1 comma 687 della Legge n.145/2018, così come modificato dall' art. 1, comma 881 della Legge n. 234/2021, ha di fatto rinviato dal triennio 2019-2021 (oggetto della nuova tornata di contrattazione collettiva) al triennio 2022/2024 lo spostamento della dirigenza Pta nell'area della contrattazione collettiva della sanità;

Considerato

IL Rilevante valore strategico ricoperto dalle strutture amministrative dell'ente anche in considerazione della prevalenza delle attività di natura gestionale rispetto a quelle di natura prettamente professionale;

CHE La compagine dei dirigenti PTA dell'Ente ricomprende in maniera preponderante dirigenti c.d. "atipici" ossia non afferenti ad aree squisitamente Amministrative che svolgono la propria attività in ambito laboratoristico (Agronomi, Entomologi e Tecnologi Alimentari);

Vista

LA Nota acquisita agli atti con numero di protocollo 1336/2022 con la quale i referenti sindacali Fedirets, hanno richiesto l'adozione da parte della Direzione Aziendale di una differente qualificazione giuridico/economica degli incarichi gestionali e professionali attribuiti ai dirigenti PTA dell'Ente;

Ritenuto pertanto

IN Considerazione del diverso contesto giuridico (contrattuale e normativo) e di mansioni nel quale i dirigenti PTA dell'Ente a forte connotazione gestionale operano, di applicare una diversa regolamentazione per la valorizzazione degli incarichi più rispondente alle caratteristiche intrinseche degli stessi;

DI Valorizzare la retribuzione della posizione di parte fissa degli incarichi dirigenziali PTA dell'Ente utilizzando un parametro di omogeneità per le singole categorie di incarico, come illustrato nel seguente quadro sinottico

RITENUTO PERTANTO

1. Di procedere allo "stralcio" dal vigente sistema di pesatura incarichi dirigenziali adottato con Delibera n. 708/2018 la sezione relativa alla valorizzazione economica mediante lo strumento del "valore punto" degli incarichi dirigenziali PTA;
2. Di concordare espressamente la modalità di valorizzazione degli incarichi PTA dell'Ente così come riportato nella tabella di seguito riportata:



Tipologia di incarico	Valorizzazione
UOC	36.000,00
UOS	24.000,00
IP2	16.000,00
IP1	12.000,00
IP	8.000,00

3. Di concordare quale data di decorrenza del presente accordo la data del 1 luglio 2022;
4. Di prevedere che in caso di capienza non sufficiente del fondo in fase di prima applicazione, con riferimento alle strutture e agli incarichi in essere al momento della implementazione del presente accordo, si proceda con una riduzione proporzionale del valore degli incarichi stessi, fungendo il valore economico determinato dal presente accordo da peso relativo;
5. Di dare atto che l'adozione di tale modalità di valorizzazione degli incarichi dei dirigenti PTA comporta l'impossibilità da parte dell'Amministrazione di rivedere al ribasso gli stessi in funzione di nuovi eventuali conferimenti (c.d. principio di "reformatio in pejus"), successivamente alla data di prima applicazione.

Dopo ampia ed articolata discussione, la seduta si conclude alle ore 14.00

Letto, firmato e sottoscritto

SONO PRESENTI:

Per la PARTE PUBBLICA

IL DIRETTORE GENERALE

DOTT. UGO DELLA MARTA

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

DOTT. MANUEL FESTUCCIA

IL DIRIGENTE DELLA DIR. GESTIONE RISORSE UMANE DOTT. PAOLO NICITA

Per la PARTE SINDACALE

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE FEDIRETS

DOTT.SSA SILVIA PEZZOTTI